

**IKG**

Intelligence  
Knowledge  
Group

# Alinea el esfuerzo de los **colaboradores** con la **estrategia**



# NUESTRO COMPROMISO

- **Mejorar la ejecución** de las estrategias, incrementando hasta un 40% el desempeño del negocio.\*
- Mejorar significativamente el **cumplimiento de las metas** y los proyectos.
- Aumentar la contribución individual a las metas prioritarias y **mejorar la productividad.**
- Tus clientes internos estarán habilitados en 10 semanas, listos para **impulsar la estrategia** de tu organización



# Habilita a tus clientes internos con las herramientas digitales y las capacidades requeridas para lograr sus metas

## LOS DIRECTIVOS FORTALECERÁN SUS CAPACIDADES PARA GESTIONAR OPORTUNAMENTE LOS INDICADORES DE NEGOCIO

- Comunicarán la estrategia con mayor simplicidad y eficacia, creando un sentido de propósito y trascendencia en toda la organización.
- Visualizarán el avance y los resultados de los KPIs del negocio con herramientas gráficas.
- Tomarán decisiones oportunas a través de información disponible desde un solo punto de acceso.

## LOS MANDOS MEDIOS DESARROLLARÁN SUS HABILIDADES PARA COMUNICAR LA ESTRATEGIA DEL NEGOCIO A SUS EQUIPOS Y DAR SEGUIMIENTO A SUS ACCIONES

- Alinearán los objetivos de su área de trabajo con la estrategia de la organización para alcanzar los resultados esperados.
- Crearán objetivos de negocio siguiendo la metodología SMART para asegurar una ejecución efectiva de la estrategia.
- Proporcionarán visibilidad a sus colaboradores del progreso de sus objetivos a fin de maximizar su contribución individual.
- Tomarán decisiones en torno al desempeño de su área, a través de reportes y tableros gráficos.

### Clientes internos de RRHH

- Equipo directivo
- Mandos medios
- Colaboradores
- Equipo de RRHH



## **LOS MANDOS MEDIOS DESARROLLARÁN SUS COMPETENCIAS PARA RETROALIMENTAR OPORTUNAMENTE LAS ACCIONES DE SUS COLABORADORES**

- Realizarán sesiones 1:1 cortas y efectivas a fin de reducir el tiempo y esfuerzo para reconocer y retroalimentar a sus colaboradores.
- Fomentarán el dialogo y la retroalimentación demostrando un liderazgo sólido.

## **LOS COLABORADORES REFORZARÁN SUS HÁBITOS DE PLANEACIÓN Y EJECUCIÓN DE METAS**

- Tomarán consciencia del valor que representa contar con un método y herramientas para realizar en el día a día las acciones encaminadas al logro de sus metas.
- Desarrollarán el hábito de la planeación y control, a través de herramientas digitales, de las acciones que les permitan cumplir sus metas.



### **Procesos de RRHH incluidos**

- Gestión de objetivos
- Planes de desarrollo





**EL EQUIPO DE RRHH, COMO SOCIO ESTRATÉGICO DEL NEGOCIO, REFORZARÁ SUS CAPACIDADES PARA GESTIONAR EL CAMBIO Y LOGRAR UNA ÓPTIMA EJECUCIÓN DE LA ESTRATEGIA**

- Definirán estrategias de cambio a partir de la frecuencia con la que los distintos jefes y colaboradores dialogan en torno al desempeño.
- Definirán estrategias de cambio a partir de la identificación de los niveles de adopción del proceso en las distintas áreas de la organización.
- Gestionarán el proceso de planeación y ejecución de la estrategia, asegurando su cumplimiento en tiempo y forma

### **Herramientas digitales incluidas**

- Configuración de colores e imagen corporativa
- Organigrama y directorio de empleados con fotografías
- Plan de objetivos anual
- Alineación de objetivos
- Asistente de objetivos SMART
- Biblioteca de objetivos
- Objetivos grupales y de equipo
- Plan de Objetivos de Desarrollo
- Gestión de actividades y logros
- Tablero de medición de objetivos
- Tablero para la medición de KPIs
- Reporte de focalización de alineación de objetivos
- Reportes de medición de objetivos y de la gestión continua
- Herramientas de reporteo
- Integración con gestión del desempeño.

**IKG**<sup>®</sup>

Intelligence  
Knowledge  
Group

Bosque de Tabachines No. 9  
Col. Bosques de las Lomas 05120  
Ciudad de México, México

T. 55 4738 2042  
[contacto@ikg.mx](mailto:contacto@ikg.mx)  
[www.ikg.mx](http://www.ikg.mx)

